

## PRAKATA

Puji syukur penulis penatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang dilaksanakan dalam rangka penulisan tesis yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pejabat Eselon IV”** studi kasus pada Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia di Jakarta. Penulis berusaha menyelesaikan tesis ini sesuai dengan ketentuan dan persyaratan ilmiah, namun penulis menyadari sebagai manusia biasa dengan segala keterbatasan kemampuan dan kekurangan, besar kemungkinan masih terdapat kekurang sempurnaan dan kecermatan.

Penulisan tesis ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Pendidikan Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Indonusa Esa Unggul, untuk memperoleh gelar Magister Manajemen. Penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari perhatian berbagai pihak, bahkan tanpa bantuan mereka tesis ini tidak akan dapat terselesaikan, karena itu sudah pada tempatnya penulis menyampaikan secara khusus penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat :

1. Dr. Ir. Alirahman, MSc. Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Indonusa Esa Unggul Jakarta yang telah memberikan bimbingan berharga kepada penulis selama mengikuti pendidikan.
2. Drs. Njoman T. Suastha, MA, MSc. Selaku pembimbing yang tidak mengenal lelah telah mendorong dan membimbing penulis dengan penuh kesabaran.

3. Dr. Ir. Muhril Ardiansyah, MSc selaku Pudir I dan Dihin Septyanto, SE., ME. selaku Pudir II Pascasarjana Universitas Indonusa Esa Unggul Jakarta yang telah memberikan bimbingan.
4. Para Dosen, staf dan Karyawan Program Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Indonusa Esa Unggul Jakarta yang telah memberikan bimbingan dan dorongan.
5. Drs. H. Djoko Sidik Pramono, MM selaku Direktur Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia dan Ir. Joseph Setyohadi, MPA selaku Sesditjen PSKT yang telah berkenan pengijinkan penulis meneliti di lingkungan organisasinya.
6. Seluruh keluarga yang memberikan dorongan dan dukungan yang tak ternilai khususnya kepada isteri dan anak-anak tercinta, Anindita Rachmawati, Muhammad Fadnil Pradipta dan isteri tercinta Endang Setyawati.
7. Pihak-pihak lain yang tidak disebut namanya telah membantu sehingga tesis ini dapat terselesaikan penyusunannya.

Akhirnya penulis berharap semoga amal ibadah kita semua mendapat ganjaran yang berlipat ganda dari Allah SWT dan senantiasa melimpahkan rahmatNya kepada kita semua.

Jakarta, Agustus 2004

Marjono